

Қостанай облысы әкімдігі Білім басқармасының «Қостанай педагогикалық колледжі» КМҚК-де сыбайлас жемқорлықтың алдын алу бойынша 2022 жылдың 3-4 тоқсанында жүргізілген іс-шаралар туралы

ЕСЕП

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 16 - бабының негізінде колледжде сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметтің функцияларын орындайтын, құрамына директордың 6 орынбасары, 5 бөлім меңгерушісі, бас бухгалтер, кадрлар бөлімінің меңгерушісі кіретін құрылымдық бөлімше-әкімшілік белгіленді, құрамы директордың бұйрығымен (2021 ж.09.03-тегі № 69-н) бекітілген.

Комплаенс- қызметтің жұмысы 2020 жылғы 30.12-дегі Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің Төрағасы бекіткен квазимемлекеттік сектор субъектілерінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс институтын ұйымдастыру жөніндегі әдістемелік ұсынымдарды басшылыққа ала отырып, «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі іс-шаралар жоспарын», «Қазақстан Республикасының 2015-2025 жылдарға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы стратегиясын» орындау үшін жүргізіледі.

Колледждің сайтында «Қостанай облысы әкімдігі Білім басқармасының «Қостанай педагогикалық колледжі» КМҚК Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарты», әдеп және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілдің міндеттерін жүктеу туралы, колледждің сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметін құру туралы бұйрықтар орналастырылған. Қостанай облысы әкімдігі Білім басқармасының «Қостанай педагогикалық колледжі» КМҚК Әдеп кодексінің 5.1-тармағы негізінде 2022 жылғы 04 қарашадан бастап колледжде әдеп және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілдің міндеттері директордың ақпараттық технологиялар жөніндегі орынбасары Жанар Илеусизовна Кубжасароваға жүктелді.

Студенттер мен педагогтердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы мінез-құлқы оқу-тәрбие процесін ұйымдастырудың барлық кезеңдерінде қалыптасады. Өлеуметтік желілерде(Instagram, Facebook, YouTube) қамқоршылық кеңестің қызметі, болашақ мамандарды даярлау, материалдық-техникалық базаны жетілдіру, спортты дамыту, дарынды жастарды қолдау және педагогикалық ұжымның кәсіби шеберлігін арттыру туралы ақпарат жарияланды.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттарын қамтамасыз ету үшін, жұмысқа қабылдау кезінде колледждің кадр қызметі бұрын сыбайлас жемқорлық қылмыс жасаған адамдарды жұмысқа қабылдауды болдырмау мақсатында «Қостанай облысы әкімдігінің Білім басқармасы» ММ кадр қызметіне хат жолдайды.

2021 жылдың 25 маусымынан бастап колледжде қабылдау комиссиясының жұмысы ұйымдастырылды: өтініштерді қабылдау«Egov.kz», бағдарламасы арқылы жүзеге асырылды, жұмыс орындары жабдықталды,

талапкерлер мен олардың ата-аналары үшін 6 өзіне-өзі қызмет көрсету бұрышы ашылды, техникалық хатшылар электрондық цифрлық қолтаңбаны алу және колледжге түсу үшін құжаттарды тапсыру кезінде консультациялық көмек көрсетті. 1-қабаттың фойесінде «Қабылдау комиссиясы» стендінде және колледж сайтында «Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында құжаттарды қабылдау» мемлекеттік қызмет көрсету тәртібі туралы бейнематериалдар, талапкерлер мен ата-аналарға (заңды өкілдерге), мемлекеттік қызметті алушыларға арналған электрондық үкімет порталымен жұмыс жөніндегі нұсқаулықтар орналастырылған.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс қызметіне жүктелген функцияларға сәйкес, 25 маусым мен 30 тамыз аралығында «Қабылдау комиссиясының» жұмысына мониторинг жүргізілді. «Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында құжаттарды қабылдау» мемлекеттік қызметін көрсету кезінде сыбайлас жемқорлық фактілері анықталған жоқ.

02-04 қыркүйек аралығында «Адам және азамат болу» бірінші курс студенті апталығын өткізу шеңберінде «Саналы ұрпақ» клубының мүшелері білім алушыларға тұрмыстағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы мінез-құлық, білім беру ортасындағы бейресми қатынастарға жол бермеу бойынша ұсыныстар берді.

Бірінші курс студенттерінің ата-аналарымен шарт жасасу кезінде бас бухгалтер Е.В. Ибрагимова студенттерде академиялық адалдықты қалыптастыру және ақша қаражатын заңсыз жинауға жол бермеу мәселелері бойынша жеке консультациялар өткізді.

13 қыркүйекте колледж әкімшілігінің кеңесінде «Қабылдау комиссиясы» жұмысының қорытындысын шығару шеңберінде мемлекеттік қызметтер көрсетуге талдау жүргізілді және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері қаралды. 19 қазанда колледжде педагогикалық әдепті сақтау мәселелері қаралды. 10 қараша және 08 желтоқсан күндері старостат отырыстарында колледжде сыбайлас жемқорлық көріністеріне нөлдік төзімділікті қалыптастырудың ұйымдастырушылық-құқықтық тетіктерін құру және енгізу мәселелері қаралды.

14-25 қараша аралығында студенттер топтарының жетекшілері студенттер арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру мәселелері бойынша әңгімелер өткізді. Колледжде «Сенім телефоны» (8714-2-26-26-41), жеке және заңды тұлғалардың хаттары мен өтініштеріне арналған пошта жәшігінің жұмыс істеуінің оң тәжірибесі кеңейтілді.

Колледжде 05-27 желтоқсан аралығында жыл сайын «Таза сессия» акциясы өтеді, оған әкімшілік, оқытушылар, білім алушылар қатысады. Бұл акцияны өткізу жылына екі рет жүзеге асырылады, оның мақсаты - студенттерге азаматтық ұстаным мен құқықтық сананы қалыптастыру, Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасын бұзушылықтар көріністеріне төзбеушілікті қалыптастыру, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың алдын алу. Бітіруші топтардың жетекшілері ақпараттық сағаттарды өткізу кезінде студенттерді қорытынды аттестаттау кезінде сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне қарсы іс-қимыл туралы түсіндіру әңгімелерін жүргізеді.

Педагогтер мен қызметкерлер арасында бос жұмыс орындары бойынша әңгімелесу өткізу кезінде комплаенс-қызмет мүшелері білім беру жүйесінде жұмыс істейтін адамдарда сыбайлас жемқорлыққа қарсы тұрақты мінез-құлықты қалыптастыру бойынша алдын алу жұмысын жүргізеді.

2022 жылғы 12 желтоқсандағы жағдай бойынша колледж қызметкерлерінің жалпы саны 181 адамды құрайды, оның ішінде қоса атқарушы – 29 адам (22 оқытушы, 7 қызметкер), 15 оқытушы бала күтімі бойынша демалыста. Штат кестесі бойынша 2022 жылғы 01 қыркүйекке 67,0 бірлік, оның ішінде 13 басқарушы, 18,5 негізгі, 12,5 әкімшілік, 23 жұмысшы персонал. Іс жүзінде -65,0 бірлік, бос орын - үй-жайларды тазалаушы 2 бірлік жұмыс істейді.

Теріс себептермен жұмыстан шығарылғандар жоқ. 2022 жылғы 01 шілде мен 12 желтоқсан аралығында 27 еңбек шарты бұзылды: 1 қоса атқаратын қызметкермен еңбек шарты (уақытша болмаған қызметкер кезеңіне), 1 еңбек шарты Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 52-бабы 1-тармағының 24-тармақшасына сәйкес зейнеткерлік жасқа толған қызметкермен (жұмыс берушінің бастамасы бойынша) және 1 еңбек шарты - ҚР ЕК 49-бабының 2-тармағы (еңбек шартының мерзімінің аяқталуы), 24 шарт (қызметкердің бастамасы бойынша).

Жұмысқа қабылдау Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес және 2012 жылғы 21 ақпандағы № 57 бұйрыққа (2021 жылғы 19 қарашадағы № 568 өзгерістермен) сәйкес жүргізіледі. Педагог қызметкерлерді қабылдау конкурстық негізде жүргізіледі.

Талдау көрсеткендей, қызметкерлердің барлық жеке істерінде сотталмағандығы туралы анықтама бар, тікелей бағыныстағы азаматтық қызметкерлер арасында туыстық қатынастардың болуы жоқ. Мүдделер қақтығысын реттеу немесе реттеу фактілері анықталған жоқ. Азаматтық қызметшілер сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық үшін тәртіптік жауапкершілікке тартылған жоқ. Өткен кезеңде 2 тәртіптік жаза: қызметкерлерге лауазымдық міндеттерін тиісінше орындамағаны үшін 2 ескерту жарияланды.

2022 жылдың 3-4 тоқсанында колледжде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жоқ.

Қостанай облысы әкімдігі Білім
басқармасының
педагогикалық
директоры

«Қостанай
колледжі» КМҚК



Г. Уразамбетова