

Отчеты о проведенных мероприятиях по предупреждению коррупции в КГКП «Костанайский педагогический колледж» Управления образования акимата Костанайской области за 3-4 кварталы 2022 года

На основании статьи 16 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» в колледже определено структурное подразделение, исполняющее функции антикоррупционной комплаенс-службы - администрация, в состав которой входят 6 заместителей директора, 5 заведующих отделениями, главный бухгалтер, заведующая отделом кадров, состав утвержден приказом директора (№ 69-о от 09.03.2021г.).

Деятельность комплаенс-службы ведется во исполнение «Плана мероприятий по борьбе с коррупцией», «Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы», руководствуясь методическими рекомендациями по организации института антикоррупционного комплаенса в субъектах квазигосударственного сектора, утвержденного Председателем Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции от 30.12.2020 года.

На сайте колледжа размещены «Антикоррупционный стандарт КГКП «Костанайский педагогический колледж» Управления образования акимата Костанайской области», приказы о возложении обязанностей уполномоченного по этике и противодействию коррупции, о создании антикоррупционной комплаенс-службы колледжа. На основании пункта 5.1 Кодекса этики КГКП «Костанайский педагогический колледж» Управления образования акимата Костанайской области с 04 ноября 2022 года обязанности уполномоченного по этике и противодействию коррупции в колледже возложены на заместителя директора по информационным технологиям Кубжасарову Жанар Илеусизовну.

Антикоррупционное поведение студентов и педагогов формируется на всех этапах организации учебно-воспитательного процесса. В социальных сетях (Instagram, Facebook, YouTube) опубликована информация о деятельности попечительского совета, подготовке будущих специалистов, совершенствовании материально-технической базы, развитии спорта, поддержке талантливой молодежи и повышению профессионального мастерства педагогического коллектива.

Для обеспечения основных принципов противодействия коррупции при приеме на работу сотрудником кадровой службой колледжа направляется письмо в кадровую службу ГУ «Управление образования акимата Костанайской области» с целью предотвращения приема на работу лиц, ранее совершивших коррупционные преступления.

С 25 июня 2021 года в колледже была организована работа приемной комиссии: прием заявлений осуществлялся через программу «Egov.kz», оборудованы рабочие места, открыты 6 уголков самообслуживания для абитуриентов и их родителей технические секретари оказывали консультативную помощь при получении электронной цифровой подписи и подаче документов для поступления в колледж. В холле 1-го этажа на стенде «Приемная комиссия» и сайте колледжа размещены видеоматериалы о

порядке оказания государственной услуги «Прием документов в организациях технического и профессионального, послесреднего образования». Инструкции по работе с порталом электронного правительства для абитуриентов и родителей (законных представителей), получателей государственной услуги.

В соответствии с возложенными функциями на антикоррупционную комплаенс службу в период с 25 июня по 30 августа проводился мониторинг работы «Приемной комиссии». Фактов коррупционного поведения при оказании государственной услуги «Прием документов в организациях технического и профессионального, послесреднего образования» выявлено не было.

В период со 02 по 04 сентября, в рамках проведения недели первокурсника «Быть человеком и гражданином», членами клуба «Саналы ұрпак» обучающимся даны рекомендации по антикоррупционному поведению в быту, недопущению неформальных отношений в образовательной среде.

При заключении договоров с родителями первокурсников главным бухгалтером Ибрагимовой Е.В. проводились индивидуальные консультации по вопросам формирования у студентов академической честности и недопущения незаконного сбора денежных средств.

13 сентября на совещании администрации колледжа в рамках подведения итогов работы «Приемной комиссии» проведен анализ оказания государственных услуг и рассмотрены вопросы по противодействию коррупции. 19 октября - рассмотрены вопросы о соблюдении педагогической этики в колледже. 10 ноября и 08 декабря на заседаниях старостата рассмотрены вопросы создания и внедрения организационно-правовых механизмов формирования нулевой терпимости к коррупционным проявлениям в колледже.

В период с 14-25 ноября руководителями студенческих групп проведены беседы среди студентов по вопросам формирования антикоррупционной культуры. В колледже расширена положительная практика функционирования «телефона доверия» (8714-2-26-26-41), почтового ящика для писем и обращений физических и юридических лиц.

В колледже в период с 05-27 декабря ежегодно проходит акция «Чистая сессия», в рамках которой принимают участие администрация, преподаватели, обучающиеся. Проведение данной акции осуществляется два раза в год, цель которой - привитие студентам гражданской позиции и правового сознания, формирование нетерпимости к проявлениям нарушений антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, профилактика противодействия коррупции. Руководители выпускных групп при проведении информационных часов проводят разъяснительные беседы о противодействии любым проявлениям коррупции во время проведения итоговой аттестации студентов.

При проведении собеседований среди педагогов и сотрудников по вакансиям членами комплаенс-службы проводится профилактическая работа

по формированию устойчивого антикоррупционного поведения у лиц, работающих в системе образования.

Общая численность работников колледжа на 12 декабря 2022 года составляет 181 человек, из них совместителей – 29 человек (22 преподавателей, 7 сотрудников), 15 преподавателей в отпуске по уходу за ребенком. По штатному расписанию на 01 сентября 2022 года 67,0 единиц, из них 13 управленческий, 18,5 основной, 12,5 административный, 23 рабочий персонал. Фактически работают -65,0 единиц, вакансии - 2 единицы уборщика помещений.

По отрицательным мотивам уволенных – нет. В период с 01 июля по 12 декабря 2022 года было расторгнуто 27 трудовых договоров: 1 трудовой договор с сотрудником по совместительству (на период временно отсутствующего сотрудника), 1 трудовой договор с сотрудником достигший пенсионного возраста в соответствии с подпунктом 24 пункта 1 статьи 52 Трудового Кодекса Республики Казахстан (по инициативе работодателя) и 1 трудовой договор пункт 2 статьи 49 ТК РК (истечение срока трудового договора), 24 договора (по инициативе работника).

Прием на работу проводится в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан и согласно, приказа № 57 от 21 февраля 2012 года (с изменениями от № 568 от 19 ноября 2021 года). Прием педагогических работников производится на конкурсной основе.

Анализ показал, что во всех личных делах сотрудников имеются справки о не судимости, наличия родственных отношений между гражданскими служащими, находящимися в непосредственной подчиненности, нет. Фактов урегулирования или не урегулирования конфликта интересов, не выявлено. Гражданские служащие к дисциплинарной ответственности за коррупционное правонарушение не привлекались. За истекший период было объявлено 2 дисциплинарных взыскания: 2 замечания сотрудникам за ненадлежащее выполнение должностных обязанностей.

За 3-4 кварталы 2022 года в колледже отсутствуют коррупционные правонарушения.

**Директор КГКП «Костанайский
педагогический колледж»
Управления образования акимата
Костанайской области**



Г. Уразамбетова